

Dringlicher Berichtsantrag Heidemarie Scheuch-Paschkewitz (DIE LINKE) und Fraktion Situation der Saisonarbeiterinnen und Saisonarbeiterin der Landwirtschaft, der Forstwirtschaft und in der lebensmittelverarbeitenden Industrie in Hessen

*Landwirtschaft ist auf Handarbeit angewiesen, auch für die übrige Lebensmittelindustrie*

*Kurzfristig Beschäftigte überwiegend ausländische Arbeitnehmer*

*Kaum ausl. AN im Forst*

*Dem Min. liegen keine Eigene Erkenntnisse*

1. Wie hoch ist der Bedarf an Saisonarbeitskräften in der Landwirtschaft (inklusive Verarbeitung und Vermarktung saisonaler Produkte) in 2020? Angaben wenn möglich bitte nach Landkreisen aufschlüsseln.

*Bedarf 2020 wie Vorjahr*

*April 2019 5.156 Personen*

*Mai 6190*

*Juni 4.014*

*Juli 2.639*

*Aug. 1.819*

*Sept. 1851*

*Regionale Verteilung entsprechend Sonderkulturen, daher Südhessen*

2. Wie viele Saisonarbeitskräfte sind üblicherweise in der Landwirtschaft in Hessen in den Monaten April bis September beschäftigt? Bitte Angabe der Durchschnittswerte anhand der letzten drei Jahre.

*Bedarf unverändert, daher exemp. Daten 2019 (BA Hessen)*

3. Wie viele Betriebe der Landwirtschaft, der Forstwirtschaft oder des Gartenbaus in Hessen (inklusive Verarbeitung und Vermarktung saisonaler Produkte) beschäftigen derzeit oder demnächst Saisonarbeitskräfte in welchem Umfang bzw. in welchem Zeitraum?

*Keine Angaben*

4. Wie viele Saisonarbeitskräfte sind bisher nach Hessen gekommen? Angaben bitte nach Monaten und Landkreisen aufgeschlüsselt.

*Keine genaue Zahlen, keine Erhebung*

*4.300 (Hess. Bauernverband)*

*Bundesweit: 6-26-04 17.114 Saisonarbeitskräfte*

5. Welche Staatsangehörigkeiten haben diese Saisonarbeitskräfte? Angaben bitte unter Nennung des prozentualen Anteils an allen Saisonarbeitskräften.

*Größter Anteil 31.05.2019 Rumänisch 3.847, Polen, 302, Ungarn, Slowakei, Bulgarisch, 618 Deutsch*

6. Wie groß ist das Defizit an Saisonarbeitskräften aktuell und mit welchem Defizit an Saisonarbeitskräften rechnet die Landesregierung über das ganze Jahr? (Schätzungen wenigstens für April und Mai)

*Rückmeldungen der Verbände: 50-70 % sind da*

7. Wie viele Saisonkräfte aus Hessen (z.B. Beschäftigung von Studierenden, Menschen mit Duldungsstatus, Asylbewerberinnen und Asylbewerber oder beruflich Freigestellte, wie Lehrerinnen und Lehrer oder Sozialpädagoginnen und Sozialpädagogen, Menschen in Kurzarbeit, Rentnerinnen und Rentner u.a.) haben sich über Vermittlungsportale oder direkt bei den Betrieben freiwillig gemeldet? Wie wird die Einhaltung arbeitsrechtlicher Vorschriften (inklusive Mindestlohn) in diesen Fällen überprüft?

*Viele Kontaktformen, daher keine Zahlen*

*Hohes Interesse in der Krise zu helfen*

*Hohe Anforderungen, Anlernphasen, Steuerrecht, Sozialrecht,*

*körperliche Arbeit*

8. Welche Maßnahmen, auch in finanzieller Hinsicht, ergreift die Landesregierung, um Saisonarbeiterinnen und Saisonarbeiter aus anderen Ländern in Hessen zu halten und gibt es für die hier verbliebenen und eingereisten Saisonarbeiterinnen und Saisonarbeiter eine Fallpauschale?

*Finanzielle Unterstützung erfolgt nicht (Bauern und AN)*

*50-70 Tage Ausweitung, dieses Jahr 115 Tage*

9. Welche Behörde ist für die Überprüfung der Einhaltung arbeitsrechtlicher Vorschriften bei Saisonarbeitskräften zuständig?

*Privatrecht, Arbeitsschutz PR*

10. Wie und in welchem Umfang finden Kontrollen dieser Betriebe statt, insbesondere unter Betrachtung der Einhaltung der Regeln des Infektionsschutzgesetzes, des Arbeitsschutzes und der sozialen Bedingungen, auch bei der Unterbringung?

*Elektro. Dokumentation RP, Betriebe werden nicht gesondert erfasst*

*Landwirtschaft, Forstwirtschaft, Lebensmittel*

*Schwerpunkte der Beanstandungen: Arbeitszeit, Arbeitsschutz,*

[WWW.Arbeitswelt-Hessen.de](http://WWW.Arbeitswelt-Hessen.de)

*Diese Woche sollen Kontrollen beginnen. Fragen zu Ergebnissen an SIA.*

*Mindeststandards erarbeitet zusammen mit Unfallkassen*

*Beabsichtigt: Vor-Ort-Kontrollen*

11. Wie häufig wurden solche Kontrollen in den Jahren 2015 bis 2019 durchgeführt und welche Beanstandungen gab es?

*S. Frage 10*

12. Wurden in den Jahren 2015 bis 2019 Verstöße gegen den Mindestlohn festgestellt? Wenn ja: Wie viele, mit welchen Abweichungen und wurden diese geahndet?

*Keine Erkenntnisse da Zoll zuständig*

13. Wurden in dieser Saison Verstöße gegen den Mindestlohn festgestellt und wenn ja wie viele?

*s. 12*

14. Kann aus Sicht der Landesregierung der notwendige Bedarf an Saisonkräften abgedeckt werden? Wenn nein: Welche anderen Maßnahmen können zur Hilfe der Unternehmen auf den Weg gebracht werden?

*Rückmeldungen der Berufverbände: Bedarf nicht völlig gedeckt*

*Steigerungsfähig nur ausl. AN daher Erleichterung zur Einreise*

15. Welche Behörden sind für die Überprüfung der Einhaltung der coronabedingten Unterbringungs- und Hygieneregeln zuständig?

ArbSchG: Wenn auf Betriebsgelände und vom AG verantwortlich

Bauaufsicht für private Vermietung

Gesundheitsämter

16. Wie häufig wurden solche Überprüfungen vorgenommen und mit welchen Ergebnissen?

Startet diese Woche, alle Betriebe die aktuell Saisonarbeitskräfte

Herr Dr. Schul: Arbeitsschutz zuständig, auch Unfallversicherungsträger, keine Doppelbesichtigung,

Verweis Handlungshilfe

Ausschließlich Vorortbesuch, umfassend alle Betriebsstätten, mehrfach gestuftes Verfahren zur Auswahl

Bei fehlender Informationen oder Beschreibung schlechter

Grumbach: A-Typische Saisonarbeiter im Blick?

Hintz:

500 EU-zugelassene Schlachtstätten, davon 8 mehr als 80 AN

90% Metzgereien vor Ort

Viele Betriebe verzichten auf AN, da Standard nicht erfüllt werden können.

Herr Dr. Schul:

Sehr früh Arbeitsschutzbehörden angewiesen Covid19gefahr aufzunehmen (Mitte-Ende-März)

Schenk: war bei Spargelbauern. Einreise nur Charterflug.  
Einreise wird verhindert.

Hr. Hofmann: ausreichend Personal?  
Mundschutz bei Anreise Feldarbeit?

Dr. Schul?  
Arbeitsbelastung bei Gesundheitsämter hoch, Risikomitarbeiter  
SVLSG  
Bei Transport müssen Schutzabstände eingehalten werden! Wenn nicht Mund-Nase-Bedeckung

Alle Betriebe mit SUB, wenn Informationen vorliegen auch Kontrolle

Konzept Landwirtschaft als Auswahlkriterien Selbstauskunft, Prioritätensetzung!!  
Unterbringung: Arbeitsschutz und Baurecht: Dann AG  
sonst Baubehörde zuständig bzw. Gesundheitsämter nach Infektionsgesetz

Sind anlassfreie Kontrollen rechtswidrig? Dr. Schul: Arbeitsschutz braucht keinen Anlass?  
Bei Anlass MUSS kontrolliert werden. 15%

John: Ausbeutung, damit wir billige Lebensmittel haben.  
Ist es nicht an der Zeit umzudenken?

17. Sind Corona-Infektionen bei Saisonarbeitskräften in Hessen bekannt geworden? Bitte ggf. Anzahl und Zeitpunkte auflisten und ergriffene Maßnahmen nennen.

Landesregierung nicht bekannt, aber auch keine Meldungen!

Gesonderte Erfassung Saisonarbeitnehmer nicht vorgesehen

18. Liegen die Umsetzung und Einhaltung aller Maßnahmen einheitlich beim Land Hessen oder obliegen diese Pflichten bei den Landkreisen, kreisfreien Städten oder Städten mit Sonderstatus?

Zuständig, Kommunen

19. Hält die Hessische Landesregierung Saisonarbeit und diese, die überwiegend durch Menschen aus anderen Ländern erfüllt wird, prinzipiell für ein gutes Modell? Wenn nein: Worin liegen nach Auffassung der Landesregierung die Hauptgründe, dass Saisonarbeit überwiegend von Menschen aus andern Ländern erledigt wird und wie könnte dies geändert werden? Wenn ja: Warum hält die Landesregierung Saisonarbeit gesellschaftlich für ein gutes Modell?

*Saisonarbeit deckt hohen Bedarf, insbes. Sonderkulturen  
ganzjährige Auslastung schwer möglich*

*Osteurop. Weil Einkommensunterschiede und Arbeitslosigkeit in Herkunftsland*

*Ist erforderlich für Sicherstellung*